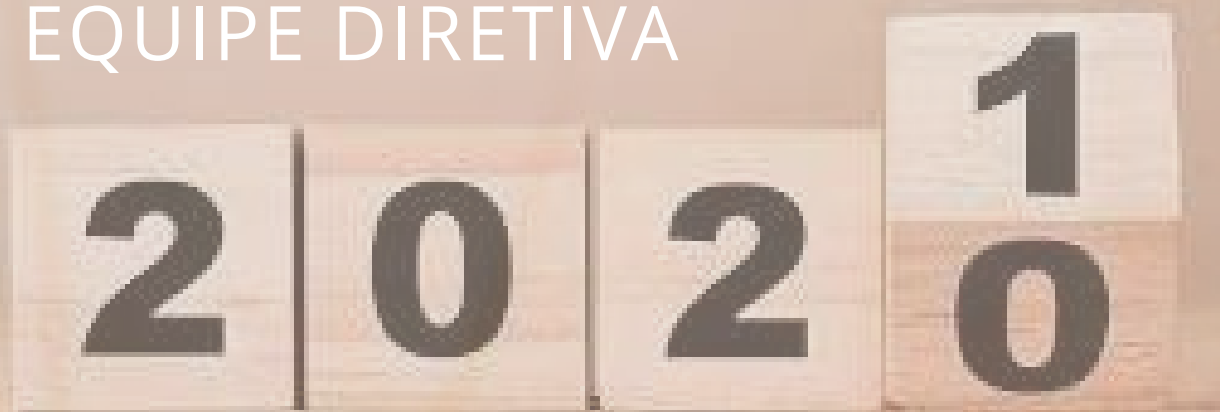


RESUMO DO ANO

EQUIPE DIRETIVA



**INSTITUTO
FEDERAL**

Rio Grande
do Sul

Campus
Porto Alegre

Boletim Informativo

RESUMO DO ANO

Equipe Diretiva

Diretor-geral

Fabrício Sobrosa Affeldt

Diretora de Administração e Planejamento

Milena Ivanoska da Rosa Soria

Diretora de Desenvolvimento Institucional

Karin Tallini

Diretora de Ensino

Márcia Bündchen

Diretora de Extensão substituta

Marla Barbosa Assumpção

Diretor de Pesquisa, Pós-graduação e Inovação

Marcelo Mallet Siqueira Campos

Diretora de Gestão de Pessoas

Bianca Smith Pilla

Diretor de Tecnologia da Informação

Evandro Manara Miletto

Secretária do Conselho do *Campus*

Iara Elisabeth Schneider

Comissão Local para Prevenção, Monitoramento e Controle da Covid-19 Portaria nº 256/2020

Diagramação, edição e revisão

Carolina Kruse Ramos - Tecnóloga em Processos

Gerenciais/Chefia de Gabinete

Cristine Stella Thomas - Jornalista/Assessoria de Comunicação

Francieli Corbelini - Professora/Língua Portuguesa



Estimados/as colegas e estudantes,

O ano de 2020 fugiu de tudo o que poderíamos ter previsto. Fomos surpreendidos por uma pandemia que alterou nossos planos e nos fez rever metas e prioridades. Novos desafios foram impostos e, assim, nos reinventamos para que pudéssemos

nos adaptar e atender às necessidades institucionais, dos nossos estudantes e da sociedade.

O *Campus* Porto Alegre entrou em nossas casas e a nossa casa virou o local de trabalho, da família, das atividades escolares dos filhos e de tudo o mais que poderíamos fazer fora dela. Nesse cenário, estreamos em novos papéis, impensados até então. Os docentes se adaptaram para a oferta das atividades pedagógicas não presenciais e os técnicos administrativos em educação passaram a realizar as suas atividades em modo digital, do dia para a noite.

O ano que se encerrou será lembrado pela perda de quase 2 milhões de vidas no mundo em decorrência da COVID-19. Agradecemos imensamente a recuperação daqueles que amamos e lamentamos profundamente as vidas perdidas de nossos colegas, estudantes, amigos e familiares, em decorrência da pandemia ou por outras causas. A ciência, a tecnologia e a educação como um todo têm estado no centro desse desafio e muitos heróis anônimos têm realizado o seu papel para que os serviços públicos sejam a ferramenta essencial para a superação do atual momento. Muito foi feito e muito ainda é necessário para que a pandemia fique para trás.

Diante do início do novo ano, é pertinente lembrarmos os principais avanços e acontecimentos marcantes de 2020 em nosso *Campus*, que buscamos trazer neste breve Resumo do Ano.

Uma boa leitura e ótimo ano a todas e todos!

Abraços,

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Fabrício Sobrosa Affeldt'.

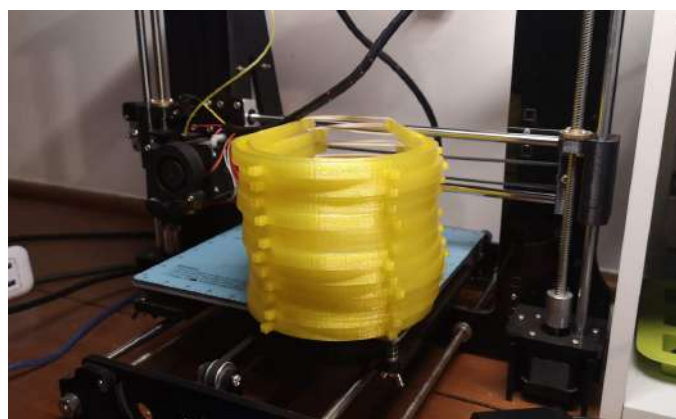
Fabrício Sobrosa Affeldt

Diretor-geral do IFRS - Campus Porto Alegre



Logo após a suspensão das atividades presenciais do IFRS devido à pandemia, no mês de março, foi instalado na instituição o Comitê Local de Acompanhamento e Prevenção à COVID-19, formado por servidores do *Campus* de diferentes setores, que se mobilizaram em torno de ações institucionais para tentar minimizar os impactos da situação de emergência na comunidade. Em setembro, de acordo com instruções da Reitoria, foi instituída a Comissão Local para Prevenção, Monitoramento e Controle da Covid-19, em substituição ao Comitê.

Tanto o Comitê, quanto a Comissão, foram responsáveis pela proposição, realização e acompanhamento de diversas ações para auxiliar no combate à pandemia, como a produção de máscaras e protetores faciais, apoio logístico para distribuição desses Equipamentos de Proteção Individual (EPIs), do álcool em gel e itens de panificação produzidos pelos projetos de extensão contemplados no Edital IFRS 23/2020, além de ações relacionadas à superação das vulnerabilidades alimentares e sociais.



A produção de 321 escudos faciais (*faceshields*) contou com o apoio da tecnologia de fabricação digital do Poalab do *Campus*, que atuou junto ao grupo de trabalho voluntário Brothers in Arms Covid-19, vinculado ao movimento Pacto Alegre. O material foi destinado a profissionais da saúde de diversas instituições gaúchas e também a servidores do *Campus*.

O Comitê e a Diretoria de Desenvolvimento Institucional organizaram a produção e distribuição de 4.500 máscaras confeccionadas em tecido não tecido (TNT). Este foi doado pela UFRGS ao IFRS e os demais insumos, como linhas, agulhas e elásticos, foram obtidos através de doações da comunidade. As máscaras foram doadas a órgãos de saúde e a outros *campi* do IFRS. Para organização das atividades, criou-se uma rede de colaboradores com voluntários que auxiliaram o Comitê na execução das ações.

A Comissão foi responsável pela elaboração do plano de contingência do *Campus*. O documento descreve os procedimentos a serem executados no próprio *Campus*, quando as atividades presenciais forem retomadas, obedecendo a protocolos institucionais e governamentais. O processo foi remetido ao CONCAMP e aguarda homologação.

Outra atividade que também mobilizou nossa comunidade em 2020 foi a ação social voltada à doação de gêneros alimentícios para alunos em situação de vulnerabilidade alimentar. Os recursos dessa ação tiveram duas origens. As aquisições oriundas de recursos do Programa Nacional de Alimentação Escolar (PNAE) foram destinadas a estudantes dos cursos técnicos de nível médio e totalizaram 979 kits que atendiam aos critérios do programa quanto à qualidade nutricional, sanitária, hábitos alimentares e cultura local. Os kits contiveram alimentos provenientes da agricultura familiar agroecológica, adquiridos diretamente de produtores da Agricultura Familiar e do Programa Empreendedor Familiar Rural.

A outra fonte de recursos para aquisição de kits alimentares foi o financiamento coletivo virtual (vaquinha) promovido por voluntários, que arrecadou R\$16.259,00 junto à comunidade. Os alimentos adquiridos com esses recursos foram distribuídos a estudantes dos cursos superiores, trabalhadores de empresas terceirizadas que atuam no *Campus* e alunos dos cursinhos pré-vestibular vinculados aos projetos de Extensão. As duas ações somadas distribuíram, aproximadamente, dez toneladas de alimentos ao longo do ano, com entregas realizadas entre os meses de maio e dezembro.



PROJETO ENCONTROS

No dia 27 de abril, foi lançado o Projeto Encontros, iniciativa promovida pelo *Campus* com o objetivo de manter conectados servidores, estudantes e comunidade em geral através do cadastro e divulgação de sugestões de atividades que tornassem mais leve o período de distanciamento social que vivemos. Com o mote "Encontre, ofereça, compartilhe o que te faz bem!", foi proposto às pessoas que registrassem, no site do Projeto, dicas de ações que as fizessem se sentir bem e que, ao compartilhar, poderiam deixar outras pessoas bem, também. Foram cadastradas dicas nos mais diversos formatos, tais como vídeos, músicas, *lives*, livros, textos, podcasts, exposições virtuais, sites, entre outras. As indicações são divulgadas nas redes sociais do *Campus* marcadas com a #encontrosifrspoa.



Até o final de 2020, foram mais de 350 dicas distribuídas nas categorias Para as Crianças, Para Ler, Para Ouvir, Para Ver/Assistir, Para ReVer, Para Ficar na Memória, Para Interagir, Para Seguir nas Redes, Para Publicar e Para Apoiar uma Causa. Em 2021 o projeto continua ativo, recebendo cadastros e divulgando as dicas enviadas pela comunidade.



A Direção de Ensino também precisou se adaptar a nova realidade de trabalho imposta pela pandemia. Apresentamos, a seguir, as principais ações desenvolvidas em cada uma das áreas que compõem essa Diretoria:

A Comissão de Avaliação e Gestão de Ações de Ensino (CAGE) desenvolveu a minuta de seu Regimento Interno que, em outubro, foi aprovado pelo CONCAMP. A comissão também se dedicou ao Edital de seleção de projetos de Ensino (PIBEN) e, posteriormente, ao Edital de seleção de bolsistas, frente à retomada dos projetos para execução remota. Foram 11 projetos de Ensino aprovados e 18 bolsistas selecionados.

A Comissão para Organização da Formação Inicial e Continuada em Educação realizou 11 oficinas com o intuito de capacitar os docentes para o enfrentamento emergencial da oferta de componentes curriculares como Atividades Pedagógicas Não Presenciais (APNP), além de fomentar o acesso à comunidade de práticas (disponível no Moodle) e promover a socialização de experiências.

ATIVIDADES PEDAGÓGICAS *não presenciais*

A Coordenadoria de Assistência Estudantil (CAE) promoveu nove encontros formativos para tratar dos Planos Educacionais Individualizados (PEI) e provocar, na comunidade docente, um olhar sensível sobre nossos alunos.

A Rede de Apoio em tempos de Pandemia foi outra ação realizada semanalmente pela CAE, oferecendo um espaço de troca de experiências e suporte psicológico.

O fluxo de pagamento dos auxílios estudantis, durante o período de suspensão de atividades presenciais, foi mantido pela CAE que também participou do direcionamento dos recursos do Plano Nacional de Alimentação Escolar (PNAE) para a distribuição de cestas e kits de alimentos.

Ao término do primeiro ciclo de APNP, a Coordenadoria de Registros Estudantis (CRE) concentrou seus esforços na conferência dos diários de classe para realizar a inclusão, no sistema acadêmico, dos resultados daqueles estudantes que concluíram as atividades com êxito. Ao longo do ano, a CRE seguiu fazendo atendimento às demandas dos estudantes, formandos e egressos, bem como dos cursos e setores.

Foram realizadas, em 2020, três solenidades de formatura em gabinete e por webconferência (seguindo a IN IFRS N° 04/2020).



Ao longo do período de suspensão de atividades que precedeu o início das APNP, o Grupo de Tradutoras e Intérpretes de Libras manteve encontros semanais com os estudantes surdos.



Além da atividade regular nesses encontros e nas aulas respectivas ao 1º ciclo de APNP, as intérpretes também promoveram a acessibilidade nos diversos eventos *on-line* realizados.

A constante atuação da Coordenadoria de Gestão de Ensino (CGE) permitiu dar continuidade, de forma remota, a diferentes atividades, como os estágios dos estudantes e a oferta e desenvolvimento das APNP.

O Núcleo de Educação a Distância (NEaD) vem atuando para estabelecer, no *Campus*, um polo de EaD. Além disso, atua no apoio aos estudantes para acesso ao Moodle e disponibiliza-se a legendar vídeos, gravados pelos professores, promovendo a acessibilidade durante as APNP.

As reuniões de Coordenadoras/es de Cursos se consolidaram como espaço regular de articulação entre o setor de Ensino e os colegiados. Servidores do Ensino estão, agora, participando dessas reuniões para favorecer esse diálogo.

A Diretoria de Pesquisa, Pós-graduação e Inovação precisou adaptar suas atividades e se adequar para atender às demandas internas, bem como às da comunidade.

Atividades Acadêmicas da Pós-graduação

As aulas foram suspensas em três dos quatro programas de Pós-graduação do *Campus*: Mestrado Profissional em Informática na Educação (MPIE), Mestrado Profissional em Propriedade Intelectual e Transferência de Tecnologia para a Inovação (ProfNIT) e Especialização em Gestão Empresarial (GEM). Para esses cursos, em setembro de 2020, as atividades foram retomadas na modalidade Atividades Pedagógicas Não Presenciais (APNP) no primeiro ciclo de oferta. Houve grande adesão entre os alunos de pós-graduação. No curso de GEM, a adesão foi superior a 80% entre os matriculados. Já no MPIE e no ProfNIT, a adesão às APNP ultrapassou os 90% entre os pós-graduandos.

O Mestrado Profissional em Educação Profissional e Tecnológica (ProfEPT) manteve seu calendário em 2020/1, conforme Resolução nº 020, de 23 de junho de 2020, que autorizou, em caráter excepcional, a continuidade das atividades acadêmicas de forma não presencial e a utilização de meios e tecnologias de informação e comunicação para os Programas de Mestrado em formas associativas (em rede) devidamente aprovados no âmbito do IFRS. Desse modo, para o segundo semestre de 2020/2, foi lançado o Edital 17/2020 para realização de matrículas nas disciplinas do ProfEPT ofertadas em meios digitais.

Ingresso em 2020

Dois cursos da pós-graduação tiveram ingressantes em 2020. No GEM, 35 alunos ingressaram e no ProfNit foram 10. Os respectivos processos seletivos ocorreram no final de 2019.

Processos Seletivos/Exames Nacionais de Acesso

O processo seletivo para ingresso no MPIE (Edital 24/2020) foi lançado em novembro de 2020, sendo remodelado e adaptado para atender às restrições impostas. O curso ofertou 20 vagas.



O ProfNIT lançou o Exame Nacional de Acesso para ingresso em 2021, em outubro de 2020, com 15 vagas ofertadas. Destaca-se que a quantidade de vagas foi ampliada. Na primeira edição, em 2019, o Edital contou com 10 vagas. O ProfEPT lançou o Exame Nacional de Acesso (ENA) 2020, em dezembro de 2019. Porém, em abril de 2020, a Coordenação Nacional do programa suspendeu o calendário do processo seletivo em função da pandemia.

Reformulação do PPC e Regimento Interno - Gestão Empresarial

A Especialização em Gestão Empresarial teve seu Projeto Pedagógico e seu Regimento Interno revisados. A comissão responsável trabalhou na elaboração das propostas que foram aprovadas pelo colegiado do curso e agora trabalha para adequação do processo à Instrução Normativa PROPI N° 02/2019.

Bancas a distância

Foi publicada, em 09 de abril de 2020, a Instrução Normativa PROPI/Pós-graduação N° 01, retificada pela Instrução Normativa PROPI/Pós-graduação N° 02, de 15 de outubro de 2020, que permite e regulamenta a realização de bancas examinadoras, em nível de pós-graduação, com participação a distância de examinadores(as) no âmbito do IFRS.

O objetivo dessa IN é normatizar as bancas de defesa para este momento de pandemia. Até então, não havia essa regulamentação. Ocorreram 38 defesas finais de dissertação de Mestrado e 04 defesas da Especialização em 2020, além de 40 qualificações de projetos. O ProfNIT não contabilizou defesas finais, pois a primeira turma ingressou em 2019. Confira a distribuição de bancas por programa:

Curso	Defesas finais
MPIE	13
<u>ProfEPT</u>	21
GEM	04

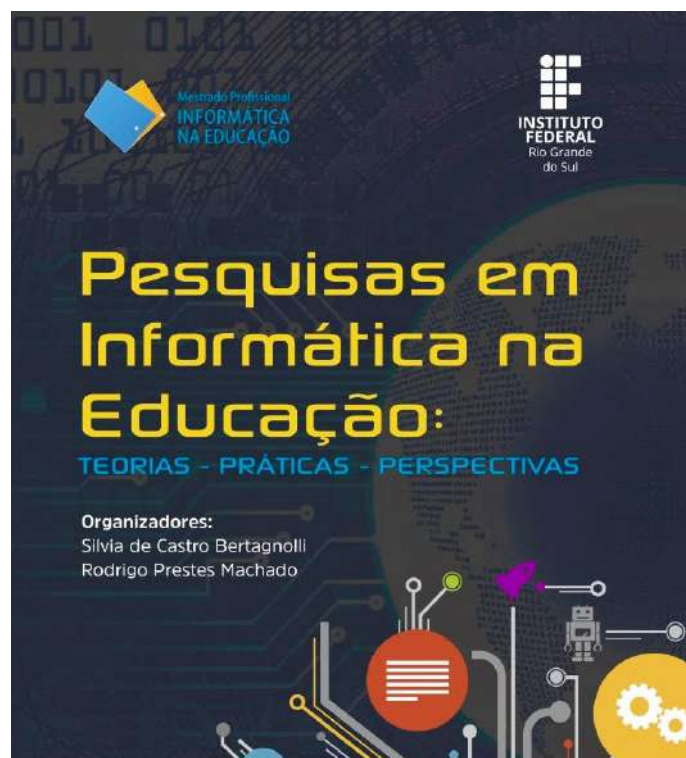
Curso	Qualificação
MPIE	06
<u>ProfEPT</u>	25
ProfNIT	09

Comparando-se os resultados com 2019, não houve diferença substancial na quantidade de defesas. As sessões foram públicas e as informações específicas de cada uma delas podem ser conferidas nas páginas dos respectivos cursos no site do *Campus*. A versão final das dissertações e trabalho de conclusão de curso serão disponibilizados no Atom e Pergamum Institucional.

Confira outros destaques de cada um dos programas:

MPIE

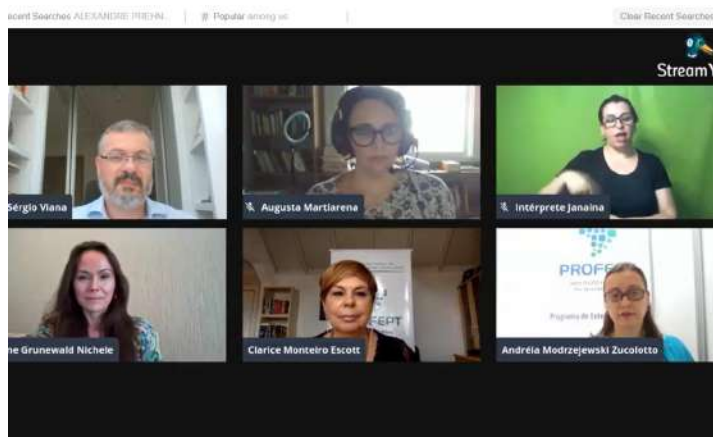
- Lançamento do Edital 21/2020, que apoiou a participação de docentes e discentes vinculados ao programa no IX Congresso Brasileiro de Informática na Educação. Foram contemplados dois discentes e um docente.
- I Webinar de Pesquisa do MPIE, que, em quatro encontros, apresentou pesquisas de docentes, discentes e egressos.
- Ciclos de debates (dois no total) que totalizaram nove palestras com temas ligados à informática na educação.
- Publicação do livro: “Pesquisas em informática na Educação: Teorias - Práticas – Perspectivas”, lançado em dezembro de 2020. A obra perpassa diversos temas pesquisados no decorrer dos últimos cinco anos, que buscam refletir sobre a importância da Informática na Educação, apontam caminhos a serem percorridos e desafios a serem vencidos.



ProfNIT

- Contratação de dois professores visitantes, um para área de Inovação e outro para área de Propriedade Intelectual e Transferência de Tecnologia. O processo seletivo simplificado foi regido pelo Edital 19/2020.
- Realizadas, de forma remota, as primeiras bancas de qualificação de projetos de acadêmicos do curso.





ProfEPT

- Lançamento do Sistema de Autoavaliação. O instrumento foi disponibilizado a egressos, docentes, discentes e coordenadores locais.
- Lançamento do Edital 20/2020 destinado aos docentes vinculados ao Programa para apoio à apresentação de trabalhos em eventos científicos.
- I Seminário de Autoavaliação Local. O evento ocorreu de forma remota entre os dias 28 e 30/09/2020.
- Seminário do ProfEPT IFRS e I Mostra Virtual de Produtos Educacionais do ProfEPT. No site do Programa, estão expostos os produtos educacionais desenvolvidos pelos egressos do programa.

II Seminário Institucional de Avaliação e Planejamento Estratégico da Pós-Graduação *Stricto Sensu* do IFRS

O evento promoveu reflexões para o aprimoramento dos Mestrados Profissionais ofertados na instituição. Ocorreram três encontros, durante três semanas consecutivas do mês de novembro, em formato *on-line*. As atividades desenvolvidas subsidiam requisitos de avaliação dos cursos pela CAPES.

COPPI

O Comitê de Pesquisa, Pós-Graduação e Inovação reuniu-se onze vezes no decorrer do ano de 2020 para tratar de temas como: elaboração e acompanhamento do andamento dos Editais; revisão e melhoria das INs; organização do 5º Salão de Pesquisa, Extensão e Ensino do IFRS; além do planejamento das ações para 2021 que será afetado por cortes orçamentários. Além disso, o COPPI organizou várias reuniões para tratar especificamente das chamadas públicas que ocorreram. Diversos pesquisadores do *Campus* se envolveram, mas, infelizmente, o *Campus* não ficou entre os contemplados.

CAGPPI

A Comissão de Avaliação e Gestão de Projetos de Pesquisa e Inovação (CAGPPI) realizou reuniões periódicas, na última terça-feira de cada mês, e extraordinariamente para demandas excepcionais. Foram 10 reuniões ordinárias e duas extraordinárias. Se compararmos com 2019, quando foram realizadas 11 ordinárias e sete extraordinárias, as reuniões diminuíram. Os encontros aconteceram de modo virtual. As principais demandas foram: análise de prestação de contas, análise de relatório de servidores afastados e de relatórios de bolsistas de pesquisa; elaboração e acompanhamento de editais de seleção; dentre outras. Ainda em 2020, foram designados os novos membros eleitos para essa Comissão. A primeira reunião com os novos representantes ocorreu no dia 29/09/2020.

Grupo de Pesquisa

O Grupo de pesquisa "Núcleo de Estudos em Educação Profissional e Tecnológica", liderado pela professora Andréia Modrzejewski Zucolotto, foi certificado pelo IFRS junto ao CNPq.

Projetos de Pesquisa e Inovação

Devido à suspensão das atividades, os projetos de pesquisa também foram afetados. Nesse sentido, as Pró-reitorias de Ensino, Pesquisa e Extensão emitiram Ofício Circular Nº 004/2020 sobre a execução de ações que pudessem ser realizadas de forma exclusivamente não presencial. Os projetos que estavam previstos para iniciar em 01/05/2020, iniciaram em 01/09/2020, de maneira não presencial, após consulta aos coordenadores dos projetos, contemplados no Edital de Fomento Interno para Projetos de Pesquisa e Inovação, sobre a viabilidade de execução.

No Edital Complementar Nº 57/2019, vinculado ao Edital IFRS nº 64/2019 de Fomento Interno para Projetos de Pesquisa e Inovação 2020/2021, o *Campus* selecionou um total de 15 projetos, somando 20 bolsas de pesquisa, e oito projetos foram contemplados com AIPCT.

Os bolsistas de pesquisa selecionados no Edital de Seleção de Bolsista nº 13/2020, vinculado ao Edital Complementar nº 57/2019, iniciaram suas atividades no dia 1º/09/2020.

Foram mais de 100 estudantes inscritos para as 22 bolsas disponíveis. Foi lançado, ainda, o Edital nº 22/2020, para complementar a vaga de um projeto.

Projetos selecionados	Bolsistas	AIPCT
11 Novos 04 Renovações	12 BICTES 08 BICET	7 Projetos Novos 1 Projeto Renovação

Confira os outros editais do IFRS nos quais o *Campus* teve projetos contemplados:

- Edital IFRS N° 74/2019 - apoio a projetos para implantação e estruturação de habitats de inovação e empreendedorismo: 1 projeto com 1 bolsa de 16h e AIPCT;
- Edital IFRS N° 07/2020 - apoio à edição de periódicos científicos do IFRS: 1 projeto com 1 bolsa de 16h e AIPCT;
- Edital IFRS N° 36/2020 - auxílio à publicação de produtos bibliográficos: 4 projetos com AIPCT, nenhum com bolsista. Um dos contemplados declinou.

Quanto ao **fomento externo**, o *Campus* contou com pesquisadores contemplados nos seguintes editais:

- Edital FAPERGS N° 04/2020 - apoio a projetos de pesquisa aplicada dos Institutos Federais em parceria com instituições demandantes: 9 projetos, 9 bolsistas;
- Edital IFRS N° 26/2020 PIBIC/PIBIC-Af/PIBIC-EM/PIBITI/IFRS/CNPq: 7 projetos, 8 bolsistas;
- Edital IFRS N° 27/2020 – PROBIC/PROBITI/IFRS/FAPERGS: 9 projetos, 9 bolsistas;
- Edital IFRS N° 11/2020 - CRTA: 2 docentes, 3 estudantes.

Os bolsistas de todos os editais do IFRS foram acolhidos no I Encontro Indissociável (*on-line*), evento promovido pelas diretorias de Ensino, Pesquisa e Extensão, em que os bolsistas participaram de um momento de integração junto aos coordenadores dos projetos.



Ciclo de Palestras

Em outubro de 2020, ocorreu o Ciclo de Palestras sobre Pesquisa e Inovação da PROPI. A primeira palestra abordou “Projetos cooperados, fundação de apoio e o uso do Portal Integra do IFRS” com os professores Anderson Ricardo Yanzer Cabral e Rodrigo Perozzo Noll. Também foram temas das palestras: “A atuação e importância do Comitê de Ética em Pesquisa com Seres Humanos (CEP) e a Comissão de Ética no Uso de Animais (CEUA)”, com os professores Cíntia Mussi Alvim Stocchero e Eliezer José Pegoraro; e “Laboratórios Makers: Interação com projetos de pesquisa e inovação e a formação de profissionais para o mundo do trabalho” com os professores André Peres e Ivilaine Delguingaro (IFMS).

Integra

Foi lançado o Integra - Portal da Inovação do IFRS. Uma plataforma voltada à Gestão da Inovação para apresentar resultados à sociedade e estimular a execução de projetos de pesquisa, desenvolvimento tecnológico e inovação em parceria com organizações públicas e privadas a fim de atender às demandas dos arranjos produtivos, sociais e culturais. O portal pode ser acessado no endereço: integra.ifrs.edu.br

MostraPOA

Não houve edição em 2020, devido à pandemia.



5º Salão de Pesquisa, Ensino e Extensão do IFRS

Entre os dias 16 e 18/12/2020, foi realizado o 5º Salão de Pesquisa, Ensino e Extensão do IFRS, de forma remota. Aconteceu também o 9º Seminário de Iniciação Científica e Tecnológica (SICT), a Mostra de Inovação e Tecnologias (MIT), o 5º Seminário de Pós-Graduação (SPG) e Mostra de Produtos da Pós-Graduação (MPPG). As atividades foram divulgadas em *playlists* no canal oficial do IFRS no YouTube. Ocorreram, ainda, apresentações de trabalhos, palestras e atividades culturais. Ao todo, foram 561 iniciativas de estudantes e servidores do IFRS apresentadas em atividades durante o evento.





Considerando o importante papel da Extensão no diálogo da instituição e de seus mais variados segmentos com as demandas das comunidades de abrangência, foi lançado, logo no início do período de suspensão das aulas, o Edital IFRS nº 23/2020 de apoio a projetos de Extensão voltados ao enfrentamento do coronavírus.

Cinco projetos foram coordenados por extensionistas do *Campus*:

- Saúde e Segurança do Trabalho de Catadores no contexto da Pandemia;
- Extensionistas do IFRS Porto Alegre contra a Covid-19: ação educativa empreendedora e de segurança alimentar para minimizar os impactos do coronavírus nos refugiados das ruas do Centro de Porto Alegre;
- NEABI POA na luta contra a Covid-19
- Panific-AÇÃO e a Pandemia da #Covid-19: o direito à alimentação também é Educação; e

- Produção de higienizante tipo álcool glicerinado 80 %v/v para mãos.

Em dezembro, foi lançado um livreto digital com informações sobre os 36 projetos desenvolvidos em todo o IFRS com o apoio desse Edital.

Foram realizadas também, ao longo do ano, outras iniciativas que disponibilizaram à comunidade kits de alimentação e/ou higiene, tais como as ações promovidas pelas equipes e coletivos vinculados ao NEPGS, Transenem, NEABI, Dandara dos Palmares e Território Popular.

Uma importante iniciativa ocorrida em 2020, no sentido de fomentar o protagonismo de estudantes na proposição e execução das ações de extensão, foi a publicação do Edital IFRS nº 09/2020, que visou apoiar financeiramente projetos propostos por discentes. Duas ações do *Campus* foram contempladas: "Educação infantil inclusiva: o ensino de Libras nas letras dos arranjos para a Orquestra Infantil" e "Laboratório de criação musical para mulheres e pessoas não binárias".



Após uma série de reuniões da Comissão de Implantação do Núcleo de Memória (NuMem), o Núcleo foi instituído no *Campus* Porto Alegre.

Foi publicada a resolução que aprova a Política de Arte e Cultura do IFRS e esteve em pauta também, ao longo do ano, a minuta de Regulamento dos Núcleos de Arte e Cultura, os quais serão instituídos no âmbito de cada *campus*.

Outra importante iniciativa nesse campo foi a publicação do Edital IFRS nº 16/2020 de fomento para ações de Extensão voltadas à Arte e à Cultura. Dois projetos do *Campus* foram desenvolvidos com o apoio desse Edital: “Coro juvenil do Projeto Prelúdio 2020” e “Coro infantil do Projeto Prelúdio 2020”.

Duas ações do *Campus* foram contempladas no Edital IFRS nº 08/2020, o qual visou fomentar e auxiliar a execução de programas e projetos de Extensão oriundos das ações afirmativas desenvolvidas nas comunidades de abrangência do IFRS.

São elas: “Núcleo de Estudos Afro-Brasileiros e Indígenas - NEABI” e “Programa de Ações do Núcleo de Estudo e Pesquisa em Gênero e Sexualidade - NEPGS - Edição 2020”.

Os/as extensionistas do *Campus* desenvolveram, no decorrer de 2020 e de forma remota, dezenas de ações entre eventos, cursos, projetos e programas. Algumas das ações foram contempladas com auxílio e bolsas de Extensão com apoio do Edital nº 58/2019.



Ao longo do ano, esteve em pauta a curricularização da Extensão. A iniciativa visa fortalecer a ação extensionista e torná-la uma atividade formativa e integrada ao currículo dos cursos.

Após uma série de discussões, foi publicada, no início de 2021, a IN PROEX/PROEN IFRS nº 01/2021 para implementação de projetos-pilotos em cursos de graduação no IFRS.

Os Núcleos de Ações Afirmativas do *Campus* promoveram, em 2020, uma série de atividades, tais como o Novembro Negro, além de debates e rodas de conversa que abordaram, entre outras temáticas, gênero e sexualidade nos institutos federais, o protagonismo feminino na implantação do IFRS, e, ainda, o protagonismo da mulher negra, da mulher surda e da mulher indígena.

A Comissão de Avaliação e Gerenciamento de Ações de Extensão (CGAE) realizou uma série de atividades ao longo de todo o ano, entre as quais destacamos a avaliação de dezenas de propostas de ações e relatórios de Extensão. Também foi feita a análise de prestações de contas de programas e projetos contemplados em editais de fomento interno, entre outras. Houve, ainda, o processo de elaboração do regimento interno da Comissão, o qual foi aprovado através de resolução do Conselho de *Campus*, publicada no segundo semestre de 2020.



A equipe da DDI esteve dedicada especialmente às atividades atípicas desenvolvidas através da Comissão Local para Prevenção, Monitoramento e Controle da Covid-19 (confira as ações na coluna da Comissão). Em relação às atividades típicas, veja o resumo das parcerias que foram ou estão sendo formalizadas através de convênios firmados em 2020:

- Sociedade de Psicologia do Rio Grande do Sul: objetiva disponibilizar encontros entre os psicólogos e os servidores do *Campus* (saiba mais na coluna de Gestão de Pessoas). A celebração do convênio ainda está em andamento, contudo, as atividades já estão ocorrendo.
- Ministério Público do Trabalho - Procuradoria Regional do Trabalho da 4ª Região: o processo está em andamento para formalização de convênio com o órgão. A parceria trata da disponibilização de vagas de estacionamento por parte do *Campus*, que receberá, em contrapartida, o benefício de utilização de micro-ônibus, bem como preferência em processos de desfazimento de bens móveis.
- Trashin: a *startup* é incubada pelo *Campus* desde 2018, através do Edital 03/2018. Os trâmites para celebração do convênio que deverá, em breve, ser ajustado prevê, por parte do *Campus*, a disponibilização de infraestrutura física e técnica, além de assistência para validação de processos gerenciais. A compensação da *startup* é financeira e através de *networking* com as comunidades ligadas aos ecossistemas de inovação do IFRS.
- DMAE - Departamento de Água e Esgoto do Município de Porto Alegre: o projeto visa a consolidação de conhecimentos e aquisição de novas competências na área Ambiental e que possam auxiliar na melhoria da qualidade da água à população de Porto Alegre. Busca-se o aprimoramento das atividades de pesquisa, desenvolvimento e inovação, e educação corporativa através de incorporação de corpo técnico e de novos conhecimentos. O convênio trata do projeto "Arroios urbanos: avaliação da qualidade ambiental através da utilização de indicadores, bioindicadores e índices", sob a coordenação da Profa. Simone Caterina Kapusta, aprovado no Edital FAPERGS 04/2020, a ser desenvolvido entre outubro de 2020 e outubro de 2022, podendo ser prorrogado.

- FEPAM - Fundação Estadual de Proteção Ambiental Henrique Luiz Roessler: o convênio celebrado permite que alunos do *Campus* possam realizar estágio no órgão ambiental.

No que se refere às normas e regulamentos ligados ao desenvolvimento institucional, a DDI coordenou o Grupo de Trabalho que propôs a Minuta de Criação e Extinção de Cursos no âmbito do *Campus*. A proposta foi enviada ao CONCAMP para avaliação e aprovação.

Alguns setores vinculados à estrutura dessa Direção tiveram fluxos de trabalho alterados. O setor de Protocolo implementou a operacionalização dos fluxos de processos digitais adotados pela DGP. A Assessoria de Comunicação do *Campus* fez a descentralização das rotinas de divulgação de informações administrativas institucionais, em atenção à Política de Comunicação do IFRS.

Plano de Ação 2021

A metodologia para elaboração do Plano de Ação 2021 foi adaptada para atender às restrições impostas pela pandemia e permitir a participação de todos os segmentos no levantamento de ações necessárias para o desenvolvimento do *Campus*. Reuniões e plenárias foram realizadas em formato virtual, momento em que também foram apresentadas as dificuldades oriundas dos cortes orçamentários a serem enfrentadas em 2021. O documento foi aprovado pelo Conselho Superior do IFRS.

The image shows two slides from a presentation. The top slide is the title page for the 'PLANO DE AÇÃO 2021' (Action Plan 2021) for the 'PLENÁRIAS COM A COMUNIDADE' (Community Meetings). It is dated 'DDI - 22 e 23 de Setembro/2020' and features the logo of the Instituto Federal do Rio Grande do Sul, Campus Porto Alegre. The bottom slide is titled 'METODOLOGIA DO PA' (Methodology of the Action Plan) and outlines a five-step process:

PASSO 1	PASSO 2	PASSO 3	PASSO 4	PASSO 5
Análise dos documentos baseados	Reuniões virtuais de apresentação da metodologia e dos requisitos	Elaboração das ações a serem realizadas, considerando a realidade do campus e a realidade do país	Compatibilização com a proposta regulamentada do Conselho	Envio para a aprovação do Conselho de Cursos e COAGUP
Agosto	Agosto	Agô / Set	Setembro	Set / Outubro

At the bottom of the methodology slide, there are icons for PDF, IN-01, PA-2020, and the Instituto Federal logo. Two small video call windows are visible on the right side of the slides, showing participants in a virtual meeting.

O ano de 2020, para esta Diretoria, foi marcado por grandes avanços nas obras para adequação e regularização do Plano de Prevenção Contra Incêndios (PPCI). O *Campus* Porto Alegre possui, atualmente, o Certificado de Aprovação do seu plano de prevenção. Todavia, algumas adequações nas edificações do *Campus* faziam-se necessárias para atender-se a tudo o que está previsto no PPCI. Essas adequações foram divididas em 3 grupos: adequações civis, adequação da subestação e projeto e execução de escada de emergência externa (a ser construída na fachada principal da Torre Sul - edifício garagem -, designada para rota de fuga).

Adequações civis

As obras civis abrangeram as adequações nas escadas de emergência, instalação de iluminação e sinalização de emergência, instalação e readequação de corrimãos, pinturas, instalação de portas corta-fogo, central de alarme e rede de hidrantes.

A entrega da obra estava prevista para novembro de 2020. Porém, ela não foi aprovada pela equipe de fiscalização, que solicitou adequações. A previsão é que os serviços estejam concluídos ainda no primeiro semestre de 2021.

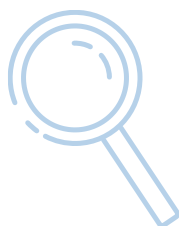
Dados: Obras do PPCI - Adequações Civis
Empresa: Expressão Engenharia e Construções Ltda
Contrato 106/2019
Prazo de Execução: Em atraso
Valor: R\$795.200,00
Status: Pendente adequações finais



Adequação da Subestação

Compreende a adequação e a transferência do local que abriga a subestação de energia elétrica do *Campus*. A obra já está concluída e deve ter o aceite definitivo emitido ainda no mês de janeiro de 2021. Essa contratação foi a que teve maior impacto junto à comunidade ao longo do ano de 2020, uma vez que demandou diversos desligamentos da energia, interrompendo o acesso aos sistemas acadêmicos e ao site institucional. Além do impacto à comunidade, os desligamentos de energia exigiram uma demanda extraordinária da equipe da Diretoria de Tecnologia da Informação do *Campus*.

Dados: Obra PPCI - Subestação
Empresa: Paulo Adalberto Fucks da Veiga Junior EIRELI
Contrato: 107/2019
Prazo de Execução: Concluída
Valor: R\$ 197.453,04
Status: Concluída



Projeto e Execução de escada de emergência externa

Essas duas contratações são de grande impacto para toda a comunidade, pois delas dependem a liberação de uso da Torre Sul. O prédio encontra-se interditado desde março de 2019, quando as atividades que ocorriam nos andares superiores da Torre Sul foram transferidos para a Torre Norte.



A desinterdição do prédio depende da instalação da escada de emergência, que foi aprovada no PPCI do *Campus*. O processo para providência da escada iniciou pela contratação de elaboração do projeto executivo, que se encontra em trâmite final junto à Prefeitura. A licitação para execução do projeto da escada está finalizada, a próxima etapa será a formalização do contrato para início das instalações. Esse projeto de engenharia é tido como complexo em razão das especificações técnicas e legais que implicam sua contratação.

Dados: Escada de emergência externa
Empresa: SR CONSTRUÇÕES E LOCAÇÕES EIRELI
Contrato: não celebrado
Prazo de Execução: 180 dias a partir da assinatura do contrato
Valor: R\$ 405.366,91
Status: projeto executivo pendente de aprovação na Prefeitura de Porto Alegre para início da obra.



Montante Obras PPCI

Valor total: R\$ 992.653,04

Origem dos recursos: TED SETEC

Demais obras

Mais duas obras importantes foram iniciadas em 2020. Uma delas foi a reforma do telhado da Torre Norte. A deterioração da estrutura do telhado, cobertura e tubulações já atingia os setores do 9º andar, ocasionando infiltrações, alagamentos e danos às instalações. A previsão é para que os serviços sejam concluídos ainda no mês de fevereiro de 2021.

Dados: Reforma do telhado

Empresa: SR CONSTRUÇÕES E LOCAÇÕES EIRELI

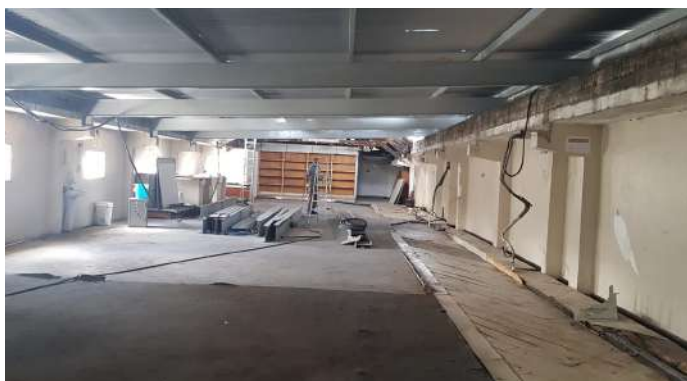
Contrato: 57/2020

Prazo de Execução: 01/02/2021

Valor: R\$ 489.597,00

Origem dos recursos: TED SETEC

Status: Concluído 4,37% da obra em 06/01/2021.



A outra contratação em andamento é a modernização de alguns elevadores, que contempla inclusive a reestruturação para reativação do elevador social, troca de botoeiras e sistemas, cabines e adequações para acessibilidade.

Execução Orçamentária

Considerando a situação excepcional em razão da pandemia causada pelo coronavírus, que acarretou em grandes mudanças no funcionamento do nosso *Campus*, reduzindo significativamente as atividades presenciais e o consumo de água e energia elétrica e, conseqüentemente, a necessidade de alterações nas rotinas dos serviços terceirizados, foi possível propor alterações em nosso orçamento dada a economia gerada ao longo do ano. Com uma economia de, aproximadamente, R\$ 700.000,00, foram alocados recursos para a aquisição de materiais permanentes e de consumo ao atendimento de demandas das áreas acadêmicas. Foram adquiridos projetores, telas de projeção e persianas para a melhoria das salas de aula, materiais e insumos necessários para o retorno seguro e para a infraestrutura do *Campus*.

Além disso, foram destinados recursos para a melhoria do nosso parque tecnológico, sendo adquiridos *switches*, servidor de rede, *ssds*, memórias RAM, entre outros materiais necessários para o suporte técnico desempenhado pela área de informática (confira mais informações na coluna da DTI).

Com a liberação extraorçamentária de R\$ 435.158,93, poupados pelo IFRS e disponibilizados pela Reitoria, foi possível promover a modernização e troca de peças para manutenção dos elevadores da garagem, de carga e sociais.

No intuito de fazer frente às necessidades de manutenção da estrutura física da instituição, continuidade das ações de Pesquisa, Ensino e Extensão e também melhoria na qualidade dos serviços públicos prestados à comunidade, o IFRS - *Campus* Porto Alegre, com o orçamento do ano de 2020, empenhou e executou os seguintes valores:

ORÇAMENTO 2020 - VALORES EXECUTADOS

Demanda atendida	Valor executado	Recursos oriundos
Atendimento das demandas do Plano de Ação 2020 do Campus	R\$ 2.063.867,53	CAMPUS
Pagamento centralizado de Estagiários pela Reitoria	R\$ 68.700,00	
Pagamento centralizado de Seguro Veicular pela Reitoria	R\$ 2.505,98	
Bolsas de Estudos vinculados ao Plano de Capacitação e Qualificação 2020	R\$ 15.069,00	
Aditivo Contratual referente ao PPCI do Campus Porto Alegre - Subestação	R\$ 8.334,26	PROAD
Programa de assistência estudantil	R\$ 1.253.840,91	PROEN
Programa de Auxílio à Inclusão Digital	R\$ 20.080,00	
Políticas voltadas a Arte e Cultura	R\$ 1.600,00	
Ações Universais de Assistência Estudantil	R\$ 21.750,00	
Consolidação dos Programas de Pós-Graduação Stricto Sensu já instituídos no IFRS	R\$ 2.625,76	PROPI
Auxílio à Publicação de Produtos Bibliográficos	R\$ 7.500,00	
Auxílio aos discentes para Apresentação de Trabalhos em Eventos Científicos	R\$ 135,00	
Apoio a Servidores para Apresentação de Trabalhos em Eventos Científicos	R\$ 5.600,00	
Apoio a Edição de Periódicos Científicos do IFRS	R\$ 3.200,00	
Apoio a Projetos para a Implantação e Estruturação de Habitats de Inovação e Empreendedorismo	R\$ 3.190,00	
Programa de Auxílio Institucional à Extensão - Ações Afirmativas	R\$ 9.502,89	PROEX
Apoio a Programas e Projetos de Extensão voltados a Arte e Cultura	R\$ 6.100,00	
Programa Nacional de Alimentação Escolar	R\$ 33.408,42	FNDE
Valor executado pelo Campus	R\$ 2.150.142,51	
Valor executado PROAD	R\$ 8.334,26	
Valor executado PROEN	R\$ 1.297.270,91	
Valor executado PROPI	R\$ 22.250,76	
Valor executado PROEX	R\$ 15.602,89	
Valor executado FNDE	R\$ 33.408,42	
VALOR TOTAL EXECUTADO	R\$ 3.527.009,75	

Fonte: SIAFI Operacional (2020)

ORÇAMENTO 2020 - VALORES EMPENHADOS

Demanda atendida	Saldo empenhado em 31/12/2020	Recursos oriundos
Atendimento das demandas do Plano de Ação 2020 do Campus	R\$ 3.522.189,39	CAMPUS
Pagamento centralizado de Estagiários pela Reitoria	R\$ 68.700,00	
Pagamento centralizado de Seguro Veicular pela Reitoria	R\$ 2.505,98	
Bolsas de Estudos vinculados ao Plano de Capacitação e Qualificação 2020	R\$ 15.069,00	
Aditivo Contratual referente ao PPCI do Campus Porto Alegre - Subestação	R\$ 8.334,26	PROAD
Elaboração do anteprojeto, projeto básico, projeto executivo e execução da escada metálica de emergência para adequação da Torre Sul ao PPCI	R\$ 425.216,91	PROAD
Programa de assistência estudantil	R\$ 1.253.840,91	PROEN
Programa de Auxílio à Inclusão Digital	R\$ 20.080,00	
Políticas voltadas a Arte e Cultura	R\$ 1.600,00	
Ações Universais de Assistência Estudantil	R\$ 21.750,00	
Consolidação dos Programas de Pós-Graduação Stricto Sensu já instituídos no IFRS	R\$ 21.081,98	PROPII
Auxílio à Publicação de Produtos Bibliográficos	R\$ 7.500,00	
Auxílio aos discentes para Apresentação de Trabalhos em Eventos Científicos	R\$ 135,00	
Apoio a Servidores para Apresentação de Trabalhos em Eventos Científicos	R\$ 5.600,00	
Apoio a Edição de Periódicos Científicos do IFRS	R\$ 4.400,00	
Apoio a Projetos para a Implantação e Estruturação de Habitats de Inovação e Empreendedorismo	R\$ 4.390,00	
Programa de Auxílio Institucional à Extensão - Ações Afirmativas	R\$ 9.502,89	PROEX
Apoio a Programas e Projetos de Extensão voltados a Arte e Cultura	R\$ 6.100,00	
Reforma da cobertura da Torre Norte	R\$ 489.597,00	TED
Programa Nacional de Alimentação Escolar	R\$ 72.690,32	FNDE
VALOR TOTAL CAMPUS	R\$ 3.608.464,37	
VALOR TOTAL PROAD	R\$ 433.551,17	
VALOR TOTAL PROEN	R\$ 1.297.270,91	
VALOR TOTAL PROPII	R\$ 43.106,98	
VALOR TOTAL PROEX	R\$ 15.602,89	
VALOR TOTAL TED	R\$ 489.597,00	
VALOR TOTAL FNDE	R\$ 72.690,32	
VALOR TOTAL EMPENHADO EM 31/12/2020	R\$ 5.960.283,64	

Fonte: SIAFI Operacional (2020)

O *Campus* Porto Alegre empenhou o valor total de R\$ 5.960.283,64 (recursos oriundos do *Campus*, Reitoria, FNDE e TEDs).

Desse total, a quantia de R\$ 1.237.795,57 é referente a recursos de investimento (incluindo as obras em andamento e aquisição de equipamentos), e R\$ 4.722.488,07 referem-se a recursos de custeio (incluindo os serviços contratados,

manutenção do *campus*, aquisição de materiais, bolsas e auxílios, orçamento extraorçamentário, dentre outros). Já o valor executado/pago referente ao ano de 2020, foi de R\$ 3.527.009,75, sendo R\$ 121.782,18 de recursos de investimento e R\$ 3.405.227,57 de recursos de custeio. A seguir, o comparativo global dos valores empenhados e executados por categoria econômica em 2020:

Comparativo de valores empenhados e executados em 2020

CATEGORIA ECONÔMICA	VALORES EMPENHADOS	VALORES EXECUTADOS EM 2020
CUSTEIO	R\$ 4.722.488,07	R\$ 3.405.227,57
INVESTIMENTO	R\$ 1.237.795,57	R\$ 121.782,18
TOTAL	R\$ 5.960.283,64	R\$ 3.527.009,75

A diferença entre o orçamento executado e o orçamento empenhado diz respeito a contratações que ainda não tiveram seu ateste final autorizando o pagamento dos valores, como, por exemplo, obras que estão em execução, contratações de mão de obra terceirizada para prestação de serviços, aquisições de bens que ainda não foram entregues ou, ainda, que foram entregues, mas não obtiveram aceite das equipes de fiscalização.

O ano de 2020 foi atípico, como todos bem sabem. Logo após a nova gestão do *Campus* ter assumido suas funções, iniciou a pandemia e, imediatamente, seguimos trabalhando de forma remota. Assim, a Gestão de Pessoas não parou em nenhum momento e seus processos, que funcionavam de forma física, foram tendo seus fluxos alterados para o formato digital. Também se aproveitou a oportunidade para melhorar as atividades e desenvolver uma série de ações em prol dos servidores.

Para o trabalho remoto, a Reitoria enviou orientações sobre a implementação do Plano de Trabalho Remoto (PTR), bem como para o registro mensal desta forma de trabalho no SIGRH. A DGP procurou orientar os servidores quanto a esses registros, garantindo, assim, maior segurança a todos na execução dos trabalhos.

A fim de apoiar os servidores durante a pandemia, foram promovidos bate-papos com a Sociedade de Psicologia do RS, através do seu Núcleo de Intercâmbio com a Comunidade. Dois grupos de servidores participaram dessa ação, realizada de agosto a dezembro de 2020. O objetivo foi iniciar uma aproximação com os servidores, oferecer condições para um espaço de escuta com a intenção de criar vínculo e trabalhar a partir das demandas trazidas pelos grupos. Os servidores da DGP participaram das reuniões do Cogepe (Comitê de Gestão de Pessoas do IFRS), colaborando nas discussões para implementação de fluxos digitais de Gestão de Pessoas. Consulte todos os fluxos digitais já implementados em <https://ifrs.edu.br/gestao-de-pessoas/fluxos-e-formularios/processos-digitais/>. A DGP-Reitoria emitiu 11 ofícios circulares com orientações acerca de procedimentos e processos de gestão de pessoas durante o período de suspensão de atividades no IFRS. A DGP do *Campus* atuou, então, na transmissão destas orientações e no atendimento aos servidores quanto a eventuais dúvidas.

The screenshot shows the website of the Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia Rio Grande do Sul. The main navigation bar includes the logo, the institution's name, and a search bar. Below the navigation bar, there are links for 'Institucional' and 'Lésimo'. The 'Processos Digitais' section is highlighted, listing various digital processes such as 'Afastamento para Participação em Curso de Formação Decorrente da Aprovação em Outro Concurso Público', 'Aceleração da Promoção', 'Adicional Ocupacional (Inesalubridade/Periculosidade)', 'Abono Permanência', 'Afastamento para Casamento/Alimentação/Doação de Sangue/Afastamento como Eleitor', 'Afastamento para Estudo ou Missão no Exterior', 'Afastamento para Qualificação Stricto Sensu - Docente', 'Afastamento para Qualificação Stricto Sensu - TAE', 'Afastamento por Convocação Eleitoral', 'Ajuda de Custo', 'Aposentadoria', and 'Auxílio Funerário'.

A Diretoria participou do GT “Acolhimento de professores substitutos”, coordenando este projeto e iniciando sua implementação. O objetivo foi melhorar o ingresso destes profissionais no *Campus*, padronizando fluxos e informações, tornando a instituição mais acolhedora.

A DGP do *Campus* também integra a Comissão de Organização e Acompanhamento (COA), junto com representantes da CIS e da CPPD. A COA tem como uma de suas atribuições coordenar o levantamento de necessidades de desenvolvimento, gerando o Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP) do *Campus*, disponível em <https://ifrs.edu.br/gestao-de-pessoas/capacitacao/plano-anual-de-capacitacao/>.

Também na área da capacitação, houve o apoio aos projetos de capacitação desenvolvidos no *Campus*: “Ensino Médio Integrado: Mitos, Verdades, Desafios e Potenciais na Construção do Currículo” e “Educação para a Educação Digital e Remota”, com a tramitação e a certificação.

Além disso, realizou-se o trabalho de registro dos cursos de capacitação que os servidores participaram no ano.

Na área de Saúde e Segurança do Trabalho, as principais ações foram o acompanhamento da execução do Plano de Prevenção e Combate a Incêndio (PPCI), a formação da nova CISSPA (Comissão Interna de Saúde, Segurança e Prevenção de Acidentes), as orientações de segurança aos servidores da Brigada de Incêndio, a gestão dos atestados médicos e a compra de EPIs (equipamentos de proteção individual).

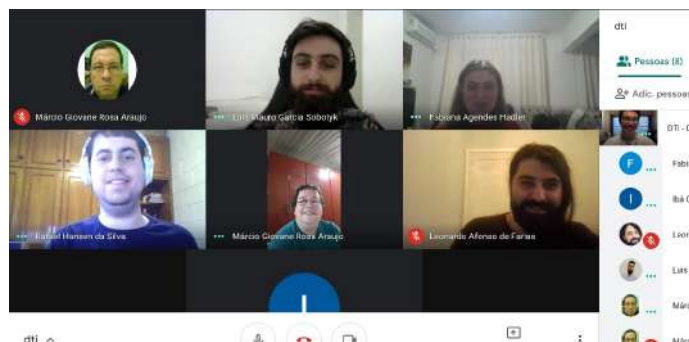
A Diretoria participou, ainda, da Comissão Local Covid-19, na elaboração do plano de contingência do *Campus* e do treinamento do Retorno Seguro, que será disponibilizado à comunidade em 2021.

Por fim, a DGP segue com as atividades rotineiras, dando andamento a diversos processos como afastamentos, licenças, progressões, aposentadorias, saúde suplementar, contratações de professores substitutos, dentre outras.

A Diretoria de Tecnologia da Informação foi intensamente demandada nas suas atividades regimentais de gestão e suporte às necessidades relativas à tecnologia da informação no *Campus*.

Especificamente, trabalho e ensino remoto foram as atividades que mais apresentaram desafios ao setor de TI, envolvendo treinamentos operacionais, adequações de locais de trabalho, revisão e atualização de equipamentos, monitoramento da comunicação e fluxo de dados, além da revisão das políticas de segurança. No que se refere ao orçamento direcionado à área, um incremento foi realizado.

O orçamento total empenhado pela área de Tecnologia da Informação, entre custeio e investimento, totalizou R\$ 217.839,97, sendo R\$ 85.780,00 em recursos de capital para aquisição de servidor e de *switches*. Os recursos de custeio somaram R\$ 132.059,97 empenhados em serviços e materiais não permanentes. Cabe salientar que as aquisições realizadas ainda estão muito aquém daquelas previstas no Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação (PDTIC).



Confira algumas das atividades atípicas que a DTI desempenhou no ano de 2020:

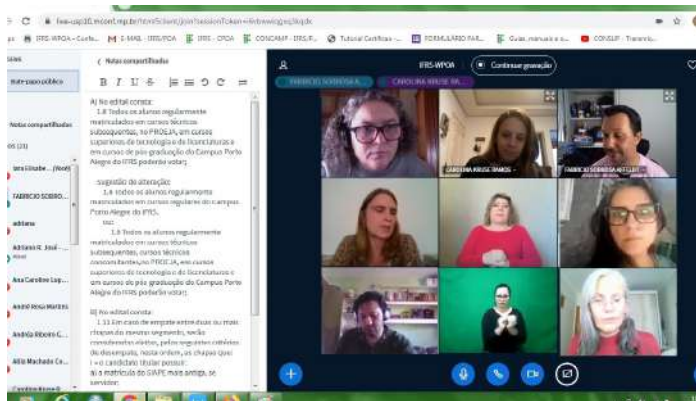
- substituição do servidor de rede *firewall* que aumenta o nível de segurança interna e externa e melhora o fluxo de entrada e saída de dados entre rede interna e externa;
- recuperação dos dados dos discos antigos que foram danificados em função de cortes sequenciais de energia;
- aquisição de *hardware* (discos e concentradores) para a Central de Processamento de Dados e laboratórios de informática;
- aquisição de aparelhos de rede sem-fio para melhora do alcance do sinal *wi-fi* nas salas de aula e andares no *Campus*;
- estabelecimento de um *link* de fibra óptica do 2º para o 7º andar da Torre Norte para melhor adequação e performance da rede dos laboratórios de informática;

- implementação de soluções internas para desenvolvimento de tarefas e atendimento aos chamados por meio do trabalho remoto;
- estudo para suporte da área de TI sobre a futura implementação da LGPD no *Campus*;
- substituição do conjunto de baterias da fonte de alimentação ininterrupta da Central de Processamento de Dados para aumentar a capacidade de suporte às eventuais quedas de energia no CPD;
- disponibilização dos recursos referente ao Google Drive, Google Classroom e outros sistemas para a realização de cursos e aulas remotas;
- gravação de vídeos tutoriais para apoiar a realização de atividades remotas e operações relacionadas ao *Campus*.

Confira demais atividades realizadas pela DTI durante o ano:

- conclusão do procedimento de migração do semestre (iniciado no fim de dezembro de 2019) de 2019/2 para 2020/1. Nesse procedimento, encerrou-se o semestre de 2019/2, preparou-se o sistema para 2020/1, configurou-se o sistema de pré-matrícula para matrícula dos novos alunos no SCA e os dados dos novos alunos foram enviados para o sistema Pergamum (para acesso à biblioteca);

- apoio ao processo eleitoral do CONSUP e CONCAMP de 2020 ao consultar, extrair e inserir as informações dos votantes docentes e discentes;
- apoio para a coleta de dados dos alunos e servidores com vínculo ativo ou trancado para realização de estudos referente ao novo servidor de arquivos;
- recuperação do SCA e SGAD devido à queda da unidade de rede e adaptação para que o sistema funcione com a interface gráfica instalada localmente nos computadores;
- verificação e cadastro de novos alunos no Moodle devido à realização de APNP;
- preparo dos sites MPIE, GEM, ProfEPT e ProfNIT e apoio à secretaria da Pós-graduação para atualização desses espaços;
- padronização das páginas dos cursos do *Campus* Porto Alegre;
- estudos sobre a atualização dos sistemas relacionados às páginas do site do *Campus*;
- atendimento a mais de 100 chamados relacionados aos sistemas do *Campus* (SCA, SGAD, Moodle, e-mail institucional), Redes e Comunicações e Suporte Técnico.



Em 2020, devido à pandemia de COVID-19, o Conselho do Campus (CONCAMP) também precisou adequar suas atividades ao trabalho remoto. Sendo esse um ano atípico, as demandas exigiram um maior número de sessões. Assim, foram realizadas 24 sessões, sendo nove ordinárias e 15 extraordinárias. O número ultrapassa a média anual dos últimos cinco anos, de 13 sessões anuais entre ordinárias e extraordinárias. As sessões ocorridas via webconferência, através da plataforma RNP e transmissão ao vivo pelo Canal do YouTube (Secretaria do CONCAMP IFRS-POA), ampliaram a possibilidade de participação da comunidade, chegando-se à marca de 125 visualizações simultâneas em uma única sessão transmitida ao vivo. Público expressivo e imprevisível para uma sessão presencial. A transmissão das sessões e hospedagem dos vídeos no canal também foi um avanço por caracterizar-se como medida de transparência ativa na disponibilização desse conteúdo.

Outro benefício decorrente desse processo é assegurar melhor registro das discussões, deliberações e votações, em relação às sessões presenciais ocorridas anteriormente.

O Conselho do *Campus* atuou diretamente na viabilização do ensino e trabalho remoto através da "Manifestação Pública do Conselho do *Campus* Porto Alegre" a respeito do retorno às atividades letivas, em maio de 2020, e da publicação da "Carta à Direção Geral do *Campus* Porto Alegre" como anexo da Ata nº 08 - Sessão Extraordinária do CONCAMP, elaborada pelos discentes, a respeito das atividades pedagógicas não presenciais. Outra importante ação foi a aprovação dos Regimentos Internos das Comissões Permanentes do *Campus* (CGAE, CAGE, CAGPPI), bem como a final apreciação das emendas do Regimento Interno do próprio Conselho, e apreciação de variadas pautas essenciais ao funcionamento do *Campus* neste período. Foram realizados processos eleitorais, em plataformas virtuais, para as representações dos três segmentos para os Conselhos Superior e de *Campus*, além de eleições para as Comissões Permanentes (CGAE, CAGE, CAGPPI) e para a COAE.

E, ainda, realizaram-se assembleias *on-line* para os três segmentos da comunidade (discente, docente e técnico-administrativo em educação). A tradução e interpretação das reuniões para a Língua Brasileira de Sinais consolidou a acessibilidade da comunidade surda às web-reuniões.

Novos conselheiros

Na nomeação e posse dos novos conselheiros, realizada em 10/09/2020, a Presidência do Conselho, através de sessão extraordinária, promoveu uma reunião de boas-vindas e apresentação quanto à organização, trâmites legais e procedimentos nas sessões do Conselho do *Campus*.

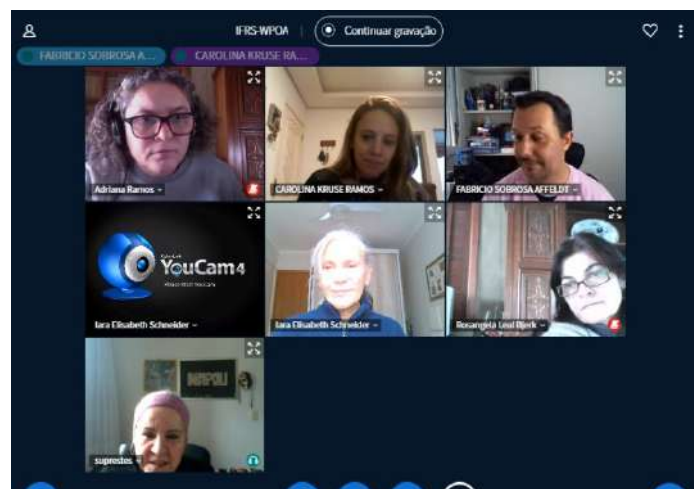
IFRS-WPOA

Conselho do Campus Porto Alegre
Gestão 2020 - 2022
1ª Reunião Extraordinária 2020

Parte I:
Posse dos Conselheiros Titulares e Suplentes

Suzmara de Rosa Feijó:boa tarde colegas!
Juliana Romarço Silva: Palm-Présente
Paulo Alberto Lacerda-Présente
Juliana Romarço Silva: Palm-K Suzmara avisou pelo
what's que caiu a conexão.
Suzmara de Rosa Feijó: presente
Suzmara de Rosa Feijó: esta travando o áudio

Reunião Extraordinária do CONCAMP-POA/IFRS - 10/09/2020 - 14h



A Secretaria do Conselho, por sua vez, tem trabalhado na revisão dos fluxos de trabalho, tanto em relação ao aspecto de funcionamento interno, quanto de comunicação e transparência das atividades por meio de seus canais (e-mail, site, canal no YouTube), principalmente, buscando a melhor adequação de suas ações, em razão da necessidade da atividade remota durante a pandemia de COVID-19. A página do CONCAMP, no site do *Campus* Porto Alegre, foi atualizada para um formato que facilita o acesso via smartphone, promovendo, assim, a disponibilidade de informações à comunidade.

RESUMO DO ANO

EQUIPE DIRETIVA